

万源市人力资源和社会保障局

万源市人力资源和社会保障局 2024 年度推进法治政府建设工作总结及 2025 年工作计划

万源市法治政府建设工作领导小组办公室：

根据中共万源市法治建设工作领导小组办公室《关于做好 2024 年度推进法治政府建设工作总结和谋划 2025 年工作的通知》要求，我局高度重视，结合《中共中央国务院法治政府建设实施纲要（2021-2025）》和万源市相关文件中工作重点和目标任务，现将 2024 年推进法治政府建设工作总结如下：

一、严格履行法治责任人职能

进一步健全组织机构，明确了“一把手”负总责，成立了以局长为组长，班子成员为副组长，各股室、局属单位负责同志为成员的领导小组。领导小组与各股室、局属单位负责人层层签订平安综治责任书，同时明确内部人员分工，各类活动计划周详、组织部署到位，有突发事件应急预案，确保了法治建设落实到位。

二、扎实推进法治政府建设

（一）深入学习，加强人社法律法规宣传。认真贯彻习近平总书记全面依法治国的新理念、新思想、新战略，将法治思维

和法治理念融入日常工作。坚持开会必学法，将学法纳入党组会、职工会、“三会一课”、中心组学习会等的学习内容。同时，结合实际，以深化“法律七进”宣传为抓手，利用专场招聘会、民营企业招聘周、大学生就业服务月、关爱农民工行动、“八五”普法、“谁执法谁普法”等活动，重点对《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《保障农民工工资支付条例》、《工伤保险条例》等法律法规进行了广泛宣传，进一步提高了广大干部、群众的法律素质，为推进法治政府建设营造良好的氛围。

（二）加强行政规范性文件管理。高度重视重大行政规范性文件的合法性审查工作。明确合同法制审查意见，集体讨论，对规范性文件制发前意见采纳情况及合法审查从严把关，综合考虑合理性、可操作性、可履行性。经过全面的自查和清理，人社局未出台任何违反法律法规和国家政策，侵犯人民群众合法权益的文件。

（三）完善党政法律顾问制度。聘请万源市法鑫律师事务所律师为人社系统法律顾问，建立法律顾问提前审查把关机制，提高合同草案送审质量，最大限度屏蔽合同潜在陷阱，确保重大行政合同按预期目的履行完毕。同时，对重大的欠薪案件、工亡事件等进行全面审查。

（四）全面落实“放管服”改革工作。扎实推进“万源人社事，最多跑一次”、“一窗受理”、“一网通办”、“就近办、网上办”等工作，以“双随机、一公开”监管为基本手段，对企业用工进行随机

抽查，政务大厅人社窗口全面实施政务服务“好差评”制度，提高窗口服务能力。全面落实行政负责人出庭应诉制度，在工伤案件行政诉讼中，行政负责人出庭参加应诉，2024年共计参加3次，法院维持了我局作出的行政决定，无败诉案件。

（五）主动执法，提升法治建设能力。一是认真开展主动监察，规范企业用工行为。主动深入全市各用人单位，做好指导服务工作，规范企业用工行为。2024年以来，通过协调处理欠薪专栏线索平台案件247件，完成国务院及国家信访局交办件3件，省督办件2件，完成率100%，满意度100%。“12345”政府服务热线平台案件582件，“民声直达”诉求案件195余件，现场投诉举报100余件，为615余名劳动者，追回工资430余万元；充分发挥司法援助职能作用，通过司法援助为劳动者及时办理欠薪案件79件。二是依法开展工伤认定工作。严格按照《四川省工伤认定工作规程》、《达州市工伤认定工作规程》，依法进行工伤认定，2024年受理工伤认定申请158件，认定为工伤134件，不予受理为工伤4件，受理劳动能力鉴定申请173件。三是做好调解仲裁工作，快速化解劳动人事争议。2024年立案受理劳动人事争议案件51件，结案率100%，做到件件有落实，事事有回音。

三、2025年工作打算

2025年，我局将全面推进法治政府建设工作，持续优化营商环境，推进行政执法标准化建设，严格执行行政执法流程

标准、行政执法文书标准，逐步实现执法标准化。依法有效化解社会矛盾纠纷，积极发挥由人社局协调作用引导各职能部门相互配合，针对通过各种途径反映的关于农民工权益保障、工伤保险、社会保险待遇等问题，及时依法妥善处理，主动化解社会矛盾，积极推进法治政府建设工作。

万源市人力资源和社会保障局

2025年1月21日

