

# 官渡镇：党建领航聚合力 城乡环境绽新颜

城乡环境，是民生福祉最直观的映照，是治理能力最现实的检验。近年来，官渡镇锚定“北门通衢 多彩官渡”建设目标，始终秉持“党建引领强根基、环境整治惠民生、长效治理促提升”工作理念，创新构建“组织引领、全域攻坚、全面督查、制度落实”工作体系，靶向破解场镇环境治理痛点、难点、堵点，推动城乡环境实现从“一时美”到“持久美”、从“局部美”到“全域美”的蝶变升级。

**强化组织引领，“三级联动”拧紧责任链。**一是镇党委领航定向，锚定治理“定盘星”。第一时间召开环境整治专题党委会，聚焦场镇秩序、河道管护、配套设施等群众关切的突出问题，制定《官渡镇镇容和环境卫生管理细则》，建立“清单化管理、常态化督查、责任化落实”工作机制，明确各村（社区）职能职责、攻坚时限，做到任务清、责任明、举措实。二是村支部强基固本，筑牢治理“桥头堡”。成立15个村（社区）党支部环境整治攻坚专班，推行支部书记“第一责任人”制度，严格落实“两委”班子包片、网格长包区、村干部包户的“三包”责任，将治理任务细化到每个网格、每个路段、每个点位，实现治理无死角、责任全覆盖。三是党员示范引领，当好治理“排头兵”。设立党员先锋岗30余个、组建15支党员环境整治先锋队，常态化开展路面保洁、河道清淤、文明劝导等志愿活动，以“党员带头干”带动“群众跟着干”，引导群众从“旁观者”变为“参与者”，凝聚起“全

民一起干”的强大整治合力。



**坚持系统发力，“三大行动”破解治理难。**一是推行**专业保洁行动，激活运维“新动能”**。严格规范公开选定程序，与专业保洁公司签订场镇垃圾清运清扫服务合同，明晰保洁范围、作业标准、考核要求，配备保洁人员 11 名、环卫作业车辆 2 辆、各类清扫工具 40 余套，实现场镇 8 公里主次干道、6 条背街小巷全天候保洁、全方位覆盖。二是开展**精细管控行动，拧紧巡查“安全阀”**。专门设立城管办，配备专职巡查人员 6 名，建立“每日巡查、定点值守、快速处置”工作机制，聚焦环境卫生、镇容秩序、垃圾清运等突出问题，开展拉网式排查、精准化处置。对巡查发现的问题，第一时间反馈至保洁公司，明确整改时限及责任，实行“整改—复核—销号”闭环管理，累计排查整改各类问题 60 余件，整改销号率达 100%。三是**实施全域整治行动，擦亮宜居“高颜值”**。镇治理办组织 15 个村（社区）农户开展庭院环境卫生大整治行动，靶向整治房前屋后乱堆乱放、道路沿线卫生

脏乱、车辆乱停乱放等“顽疾”，规范划定停车场 8 个、新设垃圾箱 15 个、清运各类垃圾 90 余吨、“牛皮癣”小广告 200 余处、卫生死角 120 余处。



**注重考核评比，“三项机制”推动长效治。**一是健全考核奖惩机制，压实管护“硬责任”。制定《环境保洁员考核办法》《村（社区）环境整治考核细则》，明确保洁标准、管护责任，实行“周检查、月通报、年奖惩”管理模式，将考核结果与保洁员工资、村（社区）年终评先评优直接挂钩。二是完善群众动员机制，激活共治“内生力”。依托“一条板凳话民情”系列活动、村社微信群、宣传栏等载体，全方位、多角度宣传环境整治意义、政策要求，设立文明乡风“红黑榜”，表扬先进树标杆、鞭策后进促提升，引导群众从“旁观者”变为“参与者、监督者”。三是建立常态督查机制，强化落实“真问效”。由镇治理专班牵头，实行每半月一期督查通报制度，对各村（社区）房前屋后、沟渠塘堰、道路沿线等区域开展全面督查、重点抽查，对发现的问题点名通报、

限期整改、跟踪问效，构建起上下联动、齐抓共管、常态长效的环境治理工作格局。



**环境是一面镜，照见初心与担当；治理是一把尺，量出能力与作为。**下一步，官渡镇将持续深化党建引领环境治理模式，以永不懈怠的劲头、求真务实的作风，补短板、强弱项、提质效，抓实抓细城乡环境综合治理，以“干净、整洁、有序、舒心”的环境面貌，为“巴山画屏 红城万源”建设注入官渡新活力。