

# 万源市富硒产品检验中心 2025 年法治政府建设年度总结

2025 年，在市委、市政府的坚强领导下，我中心深入贯彻落实习近平法治思想、党的二十大和二十届历次全会精神，紧扣法治政府建设年度工作部署，立足富硒产品检验检测核心职能，持续深化法治建设各项工作，现将本年度工作情况总结如下：

## 一、主要工作及成效

### （一）压实法治建设责任，健全统筹推进机制

中心党政主要负责人严格履行推进法治建设第一责任人职责，将法治政府建设纳入中心年度重点工作和党组议事日程，全年召开 4 次党组会议专题研究法治建设工作，审议法治制度修订、法治宣传计划等重大事项，确保法治建设与检验检测、科研创新、招商引资等中心工作同部署、同推进、同考核。主要负责人带头尊法学法守法用法，主持召开会前学法 10 次，带头讲授法治专题党课 1 次，在重大决策、重点项目推进中坚持依法依规履职，推动形成“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、各股室协同抓的法治建设工作格局。

### （二）深化法治宣传教育，筑牢法治思想根基

坚持把法治教育纳入党建工作体系，严格执行“会前学法”制度，将法治学习与“第一议题”、理论学习中心组学习、“三会一课”“主题党日”深度融合，构建“集中研学+个人自学+专

题研讨”的立体化法治学习机制。全年开展法治专题学习 10 次，系统学习《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国农产品质量安全法》等核心法律法规，以及富硒产业相关行业标准，推动法治知识从“碎片化”学习向“体系化”掌握转变。丰富“以案促改”警示教育形式，结合违反中央八项规定精神警示教育、典型案例通报、观看《规定就是规定》警示教育片等活动，开展“八小时外”行为规范集体谈心谈话，强化廉政文化与法治文化双重熏陶，全体干部职工法治意识和廉洁自律意识显著提升。以全民国家安全教育日、法治宣传月等为契机，构建“线下+线上”宣传矩阵，开展“硒科助农五彩斑斓”系列宣讲活动 8 场，万源市富硒产业发展从业人员能力提升系列培训活动 20 余场，累计覆盖超 1200 余人次；线上发布宣传信息 70 余篇，被人民网、中新网等国家级媒体报道。

### （三）完善法治制度体系，规范依法履职行为

对照市委依法治市最新要求和检验检测业务实际，全面梳理修订管理制度，修订检验过程控制规范、食品安全风险监测与评估工作制度、微生物实验室质控管理制度等中心体系制度，补充完善“三重一大”集体决策、应急检验处置等规定，形成覆盖党建、业务、安全、服务等各领域的法治制度体系。严格落实政府信息公开制度，通过市政府门户网站、微信等平台，及时公开检验检测流程、标准规范、惠企政策等信息，主动接受社会监督。规范检验检测、委托服务、招商引资等履职行为，圆满完成政府委托检验 835 批次，依法

依规落实企业检测“五折”惠企政策，服务企业委托检验 723 批次，做到依法行政与为民服务有机统一。

#### （四）强化法治队伍建设，提升专业法治素养

以“复合型人才培养计划”为抓手，将法治素养作为人才招录、培养、考核的重要指标，通过“达人英才计划”引进硕博人才 2 名，公开招聘本科以上专业人才 3 名，培养既懂业务又懂法律的“法律明白人”队伍。创新“专家导学、骨干讲学、基地践学、实验促学”四学模式，开设“长宽高”微课堂 20 余期，将法律法规、行业标准纳入培训核心内容。组织 31 人次外派参加内审员、机构质量控制等培训，依托工会组织检验检测能力大比武，融入法治合规考核，全面提升干部职工运用法治思维和法治方式解决实际问题的能力，为富硒产业发展提供人才保障。

#### （五）深化法治业务融合，赋能产业高质量发展

将法治要求贯穿富硒产品检验检测、标准制定、科研创新、示范基地建设全流程。在标准制定中，依法依规推进富硒马铃薯种植技术规程制定、农业农村部富硒茶行业标准修订，启动四川省富硒农产品地方标准制订；在科研创新中，依托达州市重点实验室、中试研发平台，依法实施省市级科研项目 2 项，发表专业论文 5 篇，科研成果获中国商业联合会科技进步二等奖；在产业服务中，构建“检测+技术+科普+市场”全链条法治服务体系，建成示范基地 200 余亩，培育“丝罗乡富硒大米”品牌，相关案例在全省质量检测赋能高质量发展案例发布会发布。

## 二、存在的问题及原因

一是法治学习针对性有待加强，部分干部职工面对更新迭代的法律法规和行业标准，学习方法单一，运用法律知识破解复杂业务难题的能力不足，主要原因是学习计划与业务需求匹配度不够，缺乏个性化培训方案；二是法治宣传精准度不足，对企业、农户等不同受众的法律需求研判不精准，宣传内容与实际需求衔接不够，源于对受众需求调研不够深入，宣传形式创新力度有待加大；三是法治与业务融合深度不够，在科研项目、标准制定等工作中，法治要求融入路径不够清晰，存在“重业务、轻法治”倾向，核心是法治建设与业务工作同考核的长效机制尚未完全健全。

## 三、下一步工作计划

### （一）压实法治建设责任，健全长效机制

进一步强化党政主要负责人第一责任人职责，将法治建设纳入干部绩效考核核心指标，健全激励约束机制，完善“学、考、用”一体化机制，推动法治建设各项任务落地见效。

### （二）提升法治教育实效，优化宣传模式

丰富法治学习内容，重点加强与富硒产业相关的最新法律法规、政策文件学习，针对不同岗位制定个性化培训方案。创新法治宣传形式，开展受众需求专项调研，打造宣传平台、尝试短视频、直播解读等群众喜闻乐见的宣传载体，提高宣传精准度和感染力。

### （三）深化法治业务融合，强化合规监督

建立法治建设与业务工作同部署、同推进、同考核的长

效机制，将法治要求贯穿检验检测、标准制定、科研创新、招商引资全流程。完善风险防控机制，强化对重点领域、关键环节的合规监督，以法治手段破解产业发展难点堵点问题。

#### （四）加强法治队伍建设，培育专业人才

持续引进专业人才，实施“法律明白人”培育工程，通过专题培训、案例研讨、岗位练兵等方式，全面提升干部职工法治素养和依法履职能力，为富硒产业高质量发展提供更坚实的法治人才保障。