

2022

第一部分 中共万源市委组织部概况

一、基本职能及主要工作

二、部门单位构成

第二部分 中共万源市委组织部 2022 年部门预算说明

第三部分 中共万源市委组织部 2022 年部门预算表

一、部门收支总表

二、部门收入总表

三、部门支出总表

四、财政拨款收支预算总表

五、财政拨款支出预算表（部门经济分类科目）

六、一般公共预算支出预算表

七、一般公共预算基本支出预算表

八、一般公共预算项目支出预算表

九、一般公共预算“三公”经费支出预算表

十、政府性基金预算支出表

十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表

十二、国有资本经营预算支出表

十三、部门预算项目支出绩效目标表

十四、部门整体支出绩效目标表

一、基本职能及主要工作

(一) 中共万源市委组织部职能简介。

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

(二) 中共万源市委组织部 2022 年重点工作。

围绕喜迎党的二十大，持续加强思想政治建设

1. 夯实思想理论武装。固化“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一任务，深入开展党的十九届六中全会、省委十一届九次、十次全会精神专题培训，继续开展达州市第五次党代会、万源市第七届二次党代会精神全覆盖培训；采取集中辅导、入户宣讲等方式，分层分类抓好党的二十大精神和省第十二次党代会精神宣

传宣讲；加强换届后领导班子思想政治和能力作风建设，举办全市科级领导干部读书班，抓好新一届领导干部集中轮训，继续依托“达州市新时代学习频道”承办“巴山大讲堂”专题讲座。

2.开展身边典型教育。巩固党史学习教育成果并形成常态化长效化制度机制，扎实开展“学身边永开，守一生信念，做五星干部”主题活动；常态开展忠诚之星、担当之星、为民之星、清廉之星、落实之星“五星”和美干部及和美机关评选，不断增强“和美”战斗力和凝聚力。

3.强化能力作风建设。深入推进思想理论、法纪、警示和先进典型“四项教育”，举办党内政治文化理论研讨和征文活动，引导党员干部倡导和弘扬共产党人价值观；深入开展四心作风问题整顿及“能力素质大提升”行动，引导全市干部队伍树立新风正气、整治不良习气、激扬担当锐气、构建和美风气。

围绕锻造高素质干部队伍，充分激发干事创业活力

4.坚持科学选人用人。抓住政治立场、政治态度、政治觉悟，做好领导班子综合分析研判及干部日常考察考核等基础工作，建立“一把手”政治素质档案，考准考实干部政治素质。

5.有序推动干部流动。开展高层次人才“二次匹配”，根据专业匹配、能力匹配、人岗匹配的原则，对现有人员进行动态优化；探索建立市级机关（单位）和乡镇优秀干部“双向交流、互派挂职”机制，统筹加大跨乡镇、行业、部门干部交

流力度，稳妥推进领导干部能上能下，不断优化干部队伍结构。

6.注重年轻后备干部培养。建立优秀年轻干部梯次培养使用大数据平台，执行县以下机关公务员职务与职级并行制度，落实乡镇工作补贴和艰苦边远地区津贴政策，做好从乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官中选拔乡镇领导干部和定向考录公务员、事业单位人员等工作，让年轻干部有奔头、有盼头。

7.扎实开展培训提能。加强现场教学点打造评选；力争开设“东西部协作大讲堂”“干部大讲堂”“红色大讲堂”“乡村振兴大讲堂”等4大讲堂，对基层干部进行新一轮全覆盖培训；规范推进项目（企业）秘书制，做好重大项目建设、重点企业发展跟踪服务。

8.强化日常教育管理。建立健全平时考核体系通过与职级晋升、绩效发放挂钩，激励卸任干部担当作为；严格执行干部人事工作纪律“1+7”文件规定，通过分类评估和动态管理，严肃整治违规借用、编外用工、在编不在岗等不良现象，建立干部培育“正、负”两张清单，正面思想引导、负面警示教育，让干部有本领知敬畏；开展2022年科级领导干部人事档案专项审核“回头看”，推行新一轮干部人事档案“数字化”工作。

围绕建成坚强战斗堡垒，统筹推进基层组织建设

9.加强基层组织队伍建设。按照“预审、政审、年审”三审模式，注重新发展党员的政治品质、带富能力、群众公认

“三个标准”，核准年龄、学历、能力素质“三个要素”，落实党员教育培训工作规划，持续实施党员“全覆盖培训计划”；健全党员教育经常性制度，开展“领导干部上讲台、流动党课下基层”活动，实现基层党员培训全覆盖。

10.不断夯实基层党建基础。健全困难党员干部救助制度，常态开展困难党员干部走访慰问、生病探望等关怀帮扶；分领域开展落实“三会一课”、主题党日活动、民主评议党员等基本制度情况排查整治。

11.分类推进各领域党建工作。以片区规划为契机优化整合智力资源，设置适应片区发展规划的农村基层党组织，健全完善农村基层组织森林防火、信访维稳、党风廉政、撂荒地整治“四张负面清单”考核、评价应用体系；建好机关党建“三级四岗”责任清单；统筹抓好村（社区）两委“一肩挑”人员监督管理；继续加强“两新”组织“两个覆盖”行动，督导完成企业章程修订。

12.加强党建信息化建设。围绕喜迎党的二十大和省第十二次党代会，组织培养一批全市优秀网宣员队伍，成系列、有节奏、按计划推出一批高质量网评网宣文章，营造积极向上的社会舆论。

围绕用心回应民生关切，扎实推动城乡基层治理

13.大力推进党建促振兴。加强第一书记和工作队待遇保障、教育培训和日常监管，用好用活新一轮帮扶力量，探索党组织领导下的撂荒地整治“三步法”，建立复耕激励机制，深入开展耕地撂荒专项整治行动，改善撂荒地耕种条件，提

高农民种粮积极性。

14.持续深化基层治理。实施“一老一小”服务型社会组织倍增计划，化解基层治理“末梢困境”；实施党建引领“共享空间”和“医教养”综合体扩面行动，因地制宜建立集成式共享空间，推动养老服务布局片区化、集约化；实施“兴趣社团”组建行动，推广“党员+社团”组建机制，将党的声音及时传达到千家万户。

15.做好两项改革后半篇文章。围绕“城乡融合、产村融合、多规合一”，以片区为单元优化国土空间布局、生产力布局、基础设施和公共服务设施布局，促进各片区特色化发展，推动基础设施、公共服务、应急保障等项目精准投放、高效利用；探索建立用地指标、财税收入共享模式，科学谋划和储备一批特色产业，做大产业规模、做优产业品质、做强产业品牌。

围绕建成和美人才高地，聚力提升人才工作水平

16.持续壮大人才队伍。落实县级领导对外联络一个省，扩大乡友人才朋友圈，对内联系一个乡镇或部门，稳住现有人才“基本盘”；大力实施人才项目“双百”计划、“团圆工程”，吸引更多实用人才扎根万源、服务万源；探索组建片区匠师工作室，促进“人才组团”助力产业发展。

17.搭建人才发展平台。深化校地企合作，主动与高等院校、科研院所联系，建立专家工作站、驻外人才工作站。

18.分类培育本土人才。实施“百村千名乡土人才”培养计划，分类开展技能大师、创新型企业企业家、万源工匠、优秀农

民工等实用人才挖掘培育，举办创新创业大赛等人才展示活动，加大本级重点人才项目孵化培育力度；制定乡土人才振兴五年行动方案，实施乡村人才振兴战略，培育一批“有文化、懂技术、善经营、会管理、能带动”的新型乡土人才队伍。

19.关心关爱留住人才。落实市级领导联系优秀人才制度，定期召开全市干部人才工作座谈会，做好人才走访慰问和关心关怀；设立人才专项基金，落实硕博人才安家补助等优惠政策，切实抓好硕博人才日常管理考核及跟踪服务；加大人才培养和激励力度，推行优秀人才优先“纳入两代表一委员、走上主席台、站上领奖台”制度，构建“尊才爱才惜才容才”的良好氛围。

围绕忠诚担当做表率，建设模范过硬组工队伍

20.建设政治机关。围绕“学深党建理论政策、学精最新党内法规、学透组工专业知识”的目标定位，开办“组工大讲堂”，常态开展“读书、讲学、评学、践学”活动。

21.建设服务部门。开展“感恩组织、感激同事、感念家人”等系列活动，着力提升组织部门“党员之家、干部之家、人才之家”服务水平。

22.建设阳光团队。坚持做人阳光，开展形象礼仪培训，让组工干部知礼仪、懂礼貌，始终保持积极阳光的形象。

23.建设人才摇篮。坚持学习培养、挖掘激励并重，把组织部门建设成为吸引人才的洼地、培养人才的摇篮。组织机关干部到乡村振兴大舞台进行实战锻炼。

二、部门单位构成

中共万源市委组织部下属单位 6 个，其中行政单位 0 个，参照公务员法管理的事业单位 1 个，其他事业单位 5 个。主要包括市委党建办、党代表联络办公室、人才储备中心、党员教育中心、党员信息中心、干部人事档案管理服务中心。

2022

一、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，中共万源市委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入；支出包括：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。中共万源市委组织部 2022 年收支预算总数 725.63 万元，比 2021 年收支预算总数减少 42.07 万元，主要原因是在编人员减少。

（一）收入预算情况

中共万源市委组织部 2022 年收入预算 725.63 万元，其中：一般公共预算拨款收入 725.63 万元，占 100%。

（二）支出预算情况

中共万源市委组织部 2022 年支出预算 725.63 万元，其中：基本支出 435.63 万元，占 60%；项目支出 290 万元，占 40%。

二、财政拨款收支预算情况说明

中共万源市委组织部 2022 年财政拨款收支预算总数 725.63 万元，比 2021 年财政拨款收支预算总数减少 42.07 万元，主要原因是在编人员减少。

收入包括：本年一般公共预算拨款收入 725.63 万元；支出包括：一般公共预算拨款收入；支出包括：一般公共服务支出 639.16 万元、社会保障和就业支出 41.2 万元、卫生健康支出 16.47 万元、住房保障支出 28.8 万元。

三、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中共万源市委组织部 2022 年一般公共预算当年拨款 725.63 万元，比 2021 年预算数减少 42.07 万元，主要原因是主要原因是在编人员减少。。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

一般公共服务支出 639.16 万元，占 88.08%；社会保障和就业支出 41.2 万元，占 5.68%；卫生健康支出 16.47 万元，占 2.27%；住房保障支出 28.8 万元，占 3.97%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）2022 年预算数为 311.64 万元，主要用于：部机关及下属事业单位正常运转的基本支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费等日常公用经费，保障部门正常运转。

2.一般公共服务（类）组织事务（款）公务员事务（项）2022 年预算数为 5 万元，主要用于：全市公务员考务的项目支出。

3.一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）

2022年预算数为142.52万元，主要用于：实施养老保险制度后由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）2022年预算数为180万元

5.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2022年预算数为39.13万元，主要用于：实施养老保险制度由单位按规定由单位缴纳的职业年金支出。

6.社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）2022年预算数为2.07万元，主要用于：实施养老保险制度由单位按规定由单位缴纳的職業年金支出。

7.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2022年预算数为6.74万元，主要用于：部机关及下属事业单位用于缴纳单位基本医疗保险支出

8.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2022年预算数为9.74万元，主要用于：指事业单位用于单位应缴纳基本医疗保险支出。

9.住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2022年预算数为28.8万元，主要用于：部门按规定为职工缴纳的住房公积金支出。

四、一般公共预算基本支出情况说明

中共万源市委组织部 2022 年一般公共预算基本支出 435.63 万元，其中：

人员经费 344.86 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、社会保险缴费、住房公积金。

公用经费 90.78 万元，主要包括：办公费、印刷费、差旅费、维修（护）费、水费、电费。

五、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

中共万源市委组织部 2022 年“三公”经费财政拨款预算数 5.8 万元，其中：公务接待费 5.8 万元。

（一）公务接待费较 2021 年预算下降 2%。主要原因是经费控制。

2022 年公务接待费计划用于接待考察调研、检查指导等公务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。

六、政府性基金预算支出情况说明

中共万源市委组织部 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

七、国有资本经营预算情况说明

中共万源市委组织部 2022 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

八、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2022 年，中共万源市委组织部机关运行经费财政拨款预算为 90.76 万元，比 2021 年预算减少 5.6 万元，下降 6%。主要原因是在编人员的减少。

（二）政府采购情况

2022年，中共万源市委组织部安排政府采购预算4万元，其中，政府采购货物预算4万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2021年底，中共万源市委组织部2022年部门预算未安排购置车辆及单位价值200万元以上大型设备。

（四）预算绩效情况

绩效目标是预算编制的前提和基础，2022年中共万源市委组织部所有项目按要求编制了绩效目标，从项目完成、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、成本、时效、质量，预期达到的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。2022年中共万源市委组织部开展绩效管理的项目10个，涉及预算290万元。其中：人员类项目0个，运转类项目0个，特定目标类项目10个，涉及预算290万元。

2022

(插入本部门预算公开表)

- 一、部门收支总表(表1)
- 二、部门收入总表(表1-1)
- 三、部门支出总表(表1-2)
- 四、财政拨款收支预算总表(表2)
- 五、财政拨款支出预算表(部门经济分类科目)(表2-1)
- 六、一般公共预算支出预算表(表3)
- 七、一般公共预算基本支出预算表(表3-1)
- 八、一般公共预算项目支出预算表(表3-2)
- 九、一般公共预算“三公”经费支出预算表(表3-3)
- 十、政府性基金预算支出表(表4)
- 十一、政府性基金预算“三公”经费支出预算表(表4-1)
- 十二、国有资本经营预算支出表(表5)
- 十三、部门预算项目支出绩效目标表(表6)
- 十四、部门整体支出绩效目标表(表7)