

中共万源市真硒农业投资开发有限公司支部委员会

万农投党支〔2025〕12号

签发人：郭羽

中共万源市真硒农业投资开发有限公司支部委员会 关于市委第三巡察组巡察反馈问题 整改情况的公示

根据万源市委巡察工作的统一部署，2024年3月18日至2024年4月28日，市委第三巡察组对市农投公司党支部开展了巡察。9月4日，市委第三巡察组向市农投公司党支部反馈了巡察工作情况。收到巡察组反馈意见后，公司党支部高度重视，立即召开专题会议研究，将巡察反馈的问题清单建立整改台账，针对存在的问题逐一对账销号，要求整改不回避问题，立行立改、改出成效，确保件件有落实、件件有回音。按照巡察工作要求，现将集中整改进展情况公示如下。

一、贯彻落实情况

（一）提高政治站位，筑牢责任意识根基

市农投公司党支部将巡察整改作为践行“两个维护”的具体行动，深刻认识到巡察整改的政治意义，坚决从思想根源上破除“过关”心态，杜绝“敷衍整改”“虚假整改”现象。通过专题学习、警示教育、责任约谈等方式，推动领导班子成员主动认领责任，形成“一把手”牵头抓总、班子成员分工负责、部门协同联动的责任链条，确保压力传导到位、责任落实到人。

（二）锚定目标，抓好整改工作部署

党支部负责人带头深刻反思反馈意见指出的问题，深挖产生问题的根源，提出整改要求，班子成员主动认领整改任务。党支部按照反馈意见和要求，认真研究，制定并印发了《关于落实市委第三巡察组反馈意见的整改方案》，整改工作在公司党支部统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单，逐条研究整改举措，逐项督促整改到位。

（三）聚焦重点难点，推动整改走深走实

坚持问题导向，对巡察反馈的突出问题，实行“一事一策”，制定针对性整改措施。例如，针对党建工作薄弱问题，通过规范组织生活、加强党员教育管理、针对廉政风险漏洞，需完善部分内控机制，部分内控制度已修订完成，加强重点领域和关键岗位监督，注重标本兼治，既要解决具体问题，又要深挖问题根源，从思想、制度、作风等层面剖析原因，举一反三、以点带面，推

动系统性整改，实现“解决一个问题、堵塞一批漏洞、完善一套制度”。

二、整改情况

（一）聚焦党中央决策部署在基层的落实情况

1. 关于“执行市委重大决策部署打折扣”的问题。“未扛鼎经济责任”的问题。

整改情况：持续整改。一是为改变亏损现状，我公司积极谋划经济来源，实体化转型成立房地产二级资质公司，适时开展市场化项目建设，增加公司收入来源；二是壮大公司资产，通过对外出租方式，增加公司收益；三是计划 2026 年 12 月完成实体转型工作，逐步扭转亏损；四是降低企业运营成本，成立成本控制领导小组，由企业主要领导担任组长，各部门负责人为成员，统筹协调成本控制工作。明确各部门在成本控制中的职责和分工，确保各项措施落实到位。如：在项目前期，组织专业团队进行详细的施工规划，合理安排施工顺序和进度，避免因设计变更、施工延误等导致的成本增加。

2. “缺乏风险防控底线思维”的问题。清淤疏浚经营管理混乱。

整改情况：已整改。一是安装电子监控进行监管，防止失盗、失窃；二是安排专人定期赴现场核查数量及存储状况，建立巡查台账，切实保障国有资产安全。

（二）聚焦群众身边不正之风和腐败问题的问题

1. 对员工日常思想教育松懈，作风建设亟待加强。

整改情况：已整改。一是强化纪律规矩教育。严格落实员工考勤和外出报备制度，并坚持大会通报，以常态化监督形成刚性约束，倒逼员工绷紧纪律之弦；二是深化廉洁警示教育。通过召开 10 次职工大会、开展 7 次主题党日活动、组织观看 4 次警示教育片等多样化形式，结合案例剖析、廉政提醒等内容，系统强化廉洁从业宣传教育，切实提升全员廉洁自律意识和拒腐防变能力；三是抓实作风专项提升。持续深化“作风铸形”系列活动，重点督查工作纪律（如在岗状态、履职规范）、执行效能（如任务拖延、推诿扯皮）等突出问题，对发现的问题立行立改并跟踪整改成效，切实增强全员纪律意识和规矩意识，坚决防止“四风”问题反弹回潮，推动作风建设走深走实。

（三）聚焦基层党组织建设情况的问题

1. “开展组织建设工作不到位”的问题。未严格执行重大事项报告制度。

整改情况：已整改。一是严格规范决策程序。深入贯彻《万源市市属国有企业“三重一大”决策制度实施办法》，严格按照决策规则和程序决策重大事项；二是完善审批报备机制。细化审批、备案流程，对涉及企业战略规划、资产处置、大额资金运作等重大决策，严格执行“一事一报”，杜绝违规操作；三是建立健全决策全流程规范记录档案，企业内同级监督制度。

2. 基层组织战斗堡垒作用未发挥。

整改情况：已整改。一是抓实党支部标准化规范化建设。严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，细化党建工作流程，完善考核评价机制，推动党组织建设提质增效。二是建强党员队伍与骨干力量。2024 年已发展中共预备党员 2 名，2025 年已发展入党积极分子 1 名，持续优化党员队伍结构；三是推动党建与业务深度融合。党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核的机制，明确党建工作在业务工作中的引领和保障作用，定期召开党建与业务工作联席会议，加强沟通协调，推动解决工作中的难点问题，确保基层党组织在推动业务发展、服务大局中真正发挥战斗堡垒作用。

3. “选人用人工作开展不科学”的问题。

整改情况：已整改。一是根据企业改革方案企业选人用人规定，于 2024 年 8 月已向市财政局请示同意后，通过“达人英才计划”，招聘工程类、财务类等相关专业人才共 5 人，专业人才比例由原来的 22%提高至 46%；二是建立长效的人才规划制度，留得住人、有人可用。保障企业持续稳定地发展，为企业的长远发展奠定坚实的人才基础。

三、下一步打算

（一）强化制度执行力

将制度落实情况纳入绩效考核指标体系，设置“红黄绿”三色预警机制，对执行不力部门开展专项督导。定期组织培训，通过

案例解析、情景模拟等方式提升执行能力，确保制度落地见效。

（二）构建风险防控体系

建立常态化的风险排查机制，定期组织开展风险隐患排查工作。加强对重点领域、关键环节和重大事项的监督检查，确保各项工作严格按照制度和规定执行。

（三）优化考核评价机制

将整改成效纳入企业班子和职工年度考核重要内容，实行“双挂钩”制度，与职工选拔任用挂钩，与评先评优挂钩。设立整改创新奖，对整改措施得力、成效显著的给予表彰奖励，树立鲜明导向。

通过以上系统性举措，构建“制度管根本、监督抓日常、转化促发展、考核激活力”的长效机制，推动巡察整改从“阶段性攻坚”向“常态化治理”转变，切实巩固整改成效，为高质量发展提供坚强保障。

中共万源市真硒农业投资开发有限公司支部委员会

2025年7月10日

中共万源市真硒农业投资开发有限公司支部委员会 2025年7月10日印发
