

官渡镇：三张清单明权责，治理攻坚强效能

为建立健全基层减负长效机制，破解基层治理“小马拉大车”突出问题，为一线干部松绑减负，为基层治理赋能增效，官渡镇通过构建“三张清单”厘清职责边界，以系统化思维推动治理重心下移、权力下放、力量下沉，激活治理效能“一池春水”。

一、高位推动聚合力，构建“一盘棋”攻坚格局

坚持党建引领，建立“书记领衔、班子包联、全员参与”工作机制。镇党委书记牵头召开专题部署会 6 次、业务培训会 8 次、调度推进会 12 次，将清单梳理工作纳入年度重点任务清单。组织全镇 7 个站所办、4 个中心、70 余名干部职工全员参与事项梳理，对照近 5 年分工文件，围绕党内法规、法律条文、“三定”方案、上级文件等 18 个事项来源，按照党的建设、经济发展、民生服务等 23 个类别，融入本地特色亮点，累计梳理工作事项 2178 项，形成覆盖全领域、全岗位的事项“数据库”，为精准分类奠定坚实基础。

二、专班攻坚提质效，锻造“全链条”工作闭环

成立镇党委书记为组长、班子成员任副组长、中层干部为成员的工作专班，建立“2+2+2”双推动双把关机制，明确 2 名班子成员、2 名经验丰富的老同志、2 名业务能力强的年轻干部组建专项工作组，实行集中办公、脱产攻坚。采取“梳理—归类—审核—反馈”四步工作法，通过整合同类事项、规范表述方式，累

计形成归并工作事项 1296 项，并制定“三张清单”初稿，同步建立“清单制定—责任落实—跟踪问效”闭环管理机制，通过开展“回头看”不断补齐短板、完善提升，确保清单可操作、能落地。

三、“三上三下”破堵点，绘就“权责清”运行图谱

通过“专班上报—联合审核—党委审定”三轮循环，累计开展专题联审 6 次、征求科室意见 4 轮，收集修改建议 62 条，调整优化事项表述 46 处。严格执行“三上三下”协商机制，由镇党委书记与市级部门主要负责同志进行沟通协商，对清单初稿逐项交换意见，对推诿扯皮、权责不清、职能交叉事项厘清工作环节，召集“两代表一委员”听取意见，形成基本履职事项、配合履职事项、上级部门收回事项“三张清单”，推动“职责边界”从模糊走向清晰，不断提升为民服务办事效率。

下一步，我镇将紧扣“三张清单”靶向发力，对标对表抓落实，从严从细做足规定动作，以“开局即决战、起步即冲刺”的劲头，跑出“官渡加速度”，聚焦基层治理难点堵点，深化资源整合、机制创新、服务优化，持续激活治理“神经末梢”，推动治理效能提档升级，奋力书写社会治理现代化新答卷。